

image not found or type unknown



## **Введение:**

С 1 января 2019 года на территории Российской Федерации начала действовать пенсионная реформа 2019-2024 годов. Цель нововведений: постепенное повышение уровня пенсионных выплат, чтобы к 2024 году её уровень превысил уровень инфляции. Такое решение вызвало широкий общественный резонанс, прошли массовые митинги по многим городам России, где люди выражали своё недовольство начавшейся реформой.

Современная пенсионная система России играет огромную роль не только в социально-общественной жизни всего государства, но и в финансово-бюджетной системе страны. Успешное реформирование системы невозможно без изучения теоретических основ функционирования пенсионной системы, а также критического анализа уже пройденных этапов реформирования. Пенсионная система с установленными взносами включает в себя: систему условно-накопительных счетов (УНС) в рамках распределительной системы пенсионного обеспечения, обязательный накопительный элемент и базовый элемент пенсии, решающий проблему перераспределения. Накопительная часть российской пенсионной системы, по крайней мере на начальном этапе, имеет структуру сберегательного фонда с внешними управляющими активами.

## **Понятие и сущность пенсионной реформы:**

**Суть действующей пенсионной системы РФ** - в коренном изменении взаимоотношений между работником и работодателем: в повышении ответственности россиян за обеспечение своей старости, а также в повышении ответственности работодателя за уплату страховых взносов за каждого работника.

**Пенсионный фонд Российской Федерации** - один из важнейших социальных институтов страны.

## **Причина и цели пенсионной реформы:**

Приоритетной причиной изменений законодательной базы послужила нехватка денежных средств в Пенсионном фонде. Причиной повышения пенсионного возраста называется демографический кризис в РФ, в том числе увеличение доли

пожилых людей.

Основная цель, достижение которой выделил в своём обращении к Правительству Президент, это планомерное постепенное увеличение уровня гарантированных пенсионных выплат. Самым первым изменением, принятым на обсуждении в Государственной Думе, стал законопроект о возможности увеличения возрастного порога выхода на пенсию: мужское население - 65 лет, женское-60 лет.

Такое увеличение является начальным этапом всей проводимой реформы и остальные её планируемые корректировки довольно внушительны.

### **Основными целями пенсионной реформы являются:**

- реализация гарантированного Конституцией Российской Федерации права граждан на пенсионное обеспечение в старости, в случае инвалидности, при потере кормильца и в иных установленных законом случаях;
- обеспечение финансовой стабильности пенсионной системы и создание предпосылок для устойчивого развития пенсионного обеспечения на основе государственного пенсионного страхования и бюджетного финансирования;
- адаптация системы пенсионного обеспечения к развивающимся в России рыночным отношениям;
- рационализация и оптимизация условий предоставления и размеров пенсий;
- повышение эффективности пенсионной системы путем совершенствования системы управления пенсионным обеспечением.

### **Ход пенсионной реформы:**

#### **Изменения в 2019 году:**

Мужчины (женщины), родившиеся в первой половине 1959 (1964) года, которые по старому законодательству вышли бы на пенсию в день своего 60-(55)-летия, смогли это сделать с задержкой на полгода, а именно в период с июля по декабрь 2019 г., если не было особых дающих льготы обстоятельств.

По данным ВЦИОМ и Левада-Центра, запуск пенсионной реформы назван россиянами важнейшим событием 2019 года в стране, а по опросам ФОМ он занял второе место по значимости (после факта открытия железнодорожного сообщения через Крымский мост).

Из-за пенсионной реформы число пенсионеров в России по итогам 2019 года уменьшилось примерно на 355 тысяч человек. Экономия госбюджета составила 21,5 млрд рублей. При этом Счётная палата РФ признала, что пенсионная реформа, на конец 2019 г., не позволила достичь объявленной цели — приемлемого уровня жизни уже вышедших на пенсию граждан[47].

### **Изменения в 2020 г.:**

В январе-июне 2020 года смогли стать пенсионерами женщины (мужчины), родившиеся во втором полугодии 1964 (1959) года, а в июле-декабре 2020 года не выйдет на пенсию никто, кроме обладателей льгот.

С января 2020 года главой ПФР назначен М. А. Топилин (ранее министр труда), вместо ставшего замминистра финансов.

Общий объём пенсий и пособий, выплаченных ПФР за месяц, в апреле 2020 года составил 469,2 млрд руб., что существенно меньше дореформенных выплат (664,7 млрд руб./мес. в 2017 г.).

Серьёзными обстоятельствами 2020 года, которые могут оказать влияние на все стороны жизни в РФ, включая вопросы пенсий, стали вспыхнувшая в начале года пандемия коронавируса (высококонтагиозной разновидности ОРВИ) и более чем двукратное снижение мировых цен на нефть 9 марта. С апреля проблема распространения коронавируса во многом затмила иные вопросы, в том числе и пенсионную реформу.

### **Влияние пенсионной реформы на российское общество:**

Выводы общего плана слишком преждевременны, поскольку завершился только первый год реформы. Тем не менее, согласно всем социологическим исследованиям, произошло радикальное снижение доверия граждан к президенту, правительству и парламенту. Проявились как недовольство самим подъёмом пенсионного возраста (и связанными с этим чисто материальными потерями), так и ощущение обмана из-за замалчивания пенсионной проблематики до выборов, спешки властей при принятии закона и нарушения обещания не затрагивать пред пенсионеров.

После старта пенсионной реформы, резко выросла доля граждан, лояльно относящихся к теневой занятости; такая позиция выглядит как ответ властям, отнявшим у граждан, по их мнению, шансы на достойную пенсию и даже на

дожитие до неё.

Пенсионные реорганизационные мероприятия, запланированные на период 2019-2024 годов, довольствуются вышеупомянутыми реконструкциями.

### **Изменения в пенсионной реформе:**

Также структура развития пенсионной системы пополняется и корректируется. Уже было выдвинуто огромное количество разнообразных предложений, которые имеют право на существование в рамках осуществляемой реформы.

- По поручению В. Путина была видоизменена схема индексирования пенсий, к которым может быть начислена социальная доплата до величины прожиточного минимума в регионе проживания пенсионера. Из-за наличия такой доплаты пенсионеры не получали никакой прибавки в результате ежегодных индексаций и фактически продолжали получать «минималку». Теперь эта проблема решена, а пенсии индексируются сверх ПМП.
- Введена единая методика расчета ПМП — действовать она начнет уже с 1 января 2020 года. Теперь в субъектах страны не смогут необоснованно занижать значения прожиточного минимума — он должен будет расти с таким же темпом, как расчет федеральный.
- Обсуждается вопрос разморозки индексации пенсий для работающих инвалидов. Оценить целесообразность такого изменения.
- Для негосударственных пенсий будет снижен пенсионный возраст (до 55 лет женщинам и 60 — мужчинам).
- Пенсионный Фонд России предложил изменить порядок выплаты пенсионных накоплений. По действующему законодательству право на единовременную выплату накоплений имеют граждане, у которых рассчитанная накопительная пенсия составляет менее 5% от общей суммы пенсии. Пенсионный Фонд России предлагает изменить эту границу и установить ее равной 20% от прожиточного минимума пенсионера.

### **Положительные и отрицательные стороны проводимой реформы:**

Действующий до недавнего времени возрастной порог выхода на пенсию был внедрён в первой половине 20 века, поэтому соответствовал действительности того периода. В то время на каждого человека пенсионного возраста приходилось примерно четверо работоспособного возраста. За несколько десятилетий число пенсионеров увеличилось. И теперь на одного пенсионера приходится 2,3 трудоспособных гражданина, а в ближайшее время эта цифра грозит ещё более

сократиться. С этим нужно было что-то делать, поэтому возникла необходимость в кардинальном пересмотре действующего законодательства, регламентирующего начисление пенсий. Принятие нововведения вызвало много разногласий даже среди депутатов, было много дискуссий, споров, альтернативных вариантов. Но, в конце концов, политики смогли прийти к согласованности и вынести на обсуждение принятый в последствии законодательный правовой документ.

Споры и разномыслия возникли и среди граждан России. Мнения разделились. Многие высказывались за принятие нового закона, приводили аргументированные доводы в правильности подобного решения. Другая часть возражала и приводила свои аргументы против реформы. И в адрес Президента страны было написано множество жалоб и претензий. И проанализировав все письма и обращения россиян, В.Путин счёл правильным и необходимым лично (пусть и с экранов телевизоров) объяснить людям причины столь противоречивого решения. Он смог доступно и объективно разъяснить причины принятого решения.

И всё-таки, несмотря на то, что такое нововведение вызвало огромный резонанс и негативный отклик со стороны более чем 90% населения, преимущества ее внедрения всё же есть:

1. Уменьшение дефицита пенсионного фонда страны. Как уже было сказано, принятию реформы способствовали демографические факторы. Увеличив пенсионный возраст, тем самым увеличив количество трудоспособного населения, поднимется пенсионный фонд России, который на данный момент находится в убыточном состоянии и пенсии финансируются из федерального бюджета.
2. Повышение уровня пенсий. Глава Счетной палаты гарантирует, что благодаря принятию нового закона, увеличение размера пенсионных выплат будет иметь тенденцию к увеличению порядка 30%.
3. Увеличение объёма средств федерального бюджета. Так как теперь меньше средств будут тратиться на пенсии, то соответственно в федеральной казне будет значительно больше располагаемых средств.

Преимущества касаются в основном государственных интересов, а вот недостатки реформы граждане ощутят на собственном опыте:

1. Проблемы с трудоустройством. Людям, возраст которых на несколько лет не дотягивает до пенсионного, будет тяжело трудоустроится, так как работодатели отдадут предпочтение более молодым специалистам. И хотя

государство разработало ряд мер против такой дискриминации, но как показывает практика, проблема трудоустройства все же есть. Конечно, работодатель не назовёт настоящую причину отказа в трудоустройстве, потому что это запрещено законом и можно понести за это ответственность.

2. Снижение доходов населения. На данный момент существует множество работающих пенсионеров, которые получают пенсионные выплаты и заработную плату. С введением законопроекта, работающих пенсионеров станет значительно меньше, что уменьшит уровень доходов их семей.

### **Заключение:**

Таким образом, Россия стремится выстроить пенсионную систему, опираясь на опыт других стран. В России была предпринята масштабная пенсионная реформа, цель которой создание многоуровневой пенсионной системы, позволяющей обеспечить гражданам получение достойной пенсии после окончания трудовой деятельности.